

# TFT 负责任石材项目

## 负责任石材项目（RSP）的使命

我们的使命是保证天然石材的开采尊重环境，并改善采石场及工厂工人的生活。



### 原因

石材的开采中存在许多问题，例如：不安全的工作环境，童工，低工资等等。负责任石材项目通过解决这些问题改善供应链。

### 人物&地点

负责任石材项目的成员与会员一起努力，改善供应链的工作环境。负责任石材项目的会员横跨欧洲、中国、印度及越南，既有零售采购商，也有石材工厂。

### 方法

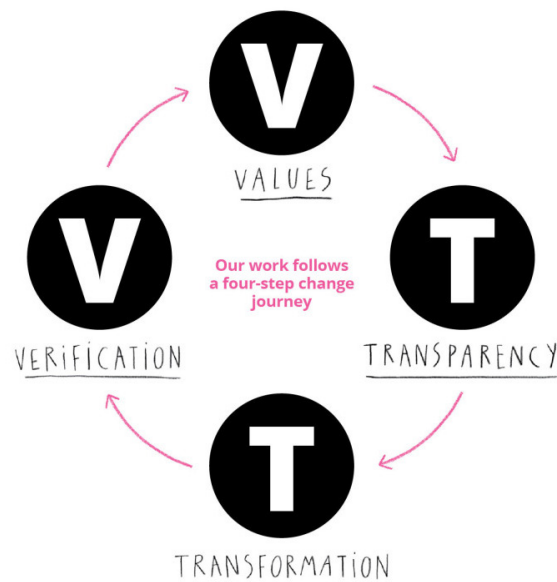
TFT全球的现场团队协助履行会员承诺，团队成员通过与工厂及采石场合作了解工人的工作环境，从而推动工作进展

## TFT负责任石材项目是什么？

- 负责任石材项目是一个以会员制为基础的项目，旨在提升天然石材行业里工人的工作环境。
- 我们建立了一套企业可以遵循的指导原则。这些原则说明了供应链中理想的工作环境。
- 我们的指导原则分成三个等级以帮助供应商集中解决现实问题
- 我们的经验表明，信息透明及有目标的转变比专业认证更有效
- 我们在TFT的信息透明中心公布了会员供应链的相关活动及进展 ([www.tft-transparency.org](http://www.tft-transparency.org)) .



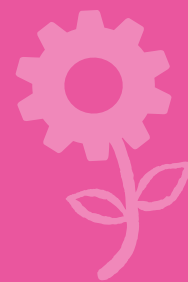
负责任石材项目在改善供应链的工作上已取得一定成效



## VT-TV 模型

1. **价值** - 负责任石材项目的指导原则以我们和会员之间的共识为基础。会员承诺维护这些价值。
2. **透明** - 信息透明是我们工作的关键。我们与会员一起梳理供应链，包括外包商的信息。追溯等级等信息在我们的信息透明中心进行共享。
3. **转变** - 我们提供实用的建议及能力建设，与供应商及会员一起努力，解决现场工作中的复杂问题。
4. **验证** - 我们欢迎并支持国际及当地非政府组织的监督活动

# TFT 负责任石材项目



## 负责任石材项目如何改善供应链?

- 我们与会员一起努力进行供应链的透明化工作
- 我们根据供应链的数据与信息，调整会员的年度工作计划中工作内容的优先顺序
- 所有新的工作现场都会经过一次基础评估，使我们了解现场的情况。同时，基础评估也是改善计划的基础。
- 改善计划包括一系列建议的工作内容，改善过程会获得参考材料、样本示范以及能力建设方面的支持。
- 能力建设是我们工作的重点，包括与现场管理层沟通以实行改善计划
- 现场工作通过负责任石材项目指导原则的三个等级逐步推进
- 会员供应链中，每个等级对应的供应商的数量已在信息透明中心公开 ([www.tfttransparency.org](http://www.tfttransparency.org))

## 会员的职责

- 通过公开签署负责任石材项目的指导原则阐明相关承诺
- 提供供应链的信息，TFT保证信息的保密性
- 协助工作计划的实行

## 负责任石材项目指导原则的三个等级

### 等级一

- 合法运营的证明
- 禁止童工，强制劳工及契约劳工
- 保护工人长期的健康与安全
- 为直接雇佣的工人保留合法且清晰的工资工时记录
- 与直接雇佣的工人建立合约关系
- 透明的雇佣程序以防止歧视现象的发生。
- 管理基本的环境影响

### 等级二

- 保证现场所有工人，包括包商工人的合法权利与利益。
- 保证所有工人合法的工作时间及加班时间
- 与所有的工人，包括包商工人，建立合约关系
- 促进自由结社及集体谈判
- 有申诉与补救机制
- 有效的环境管理政策

### 等级三

- 支付“生活工资”
- 与当地利益相关方及社区保持良好的关系
- 工作环境满足国际规范，即使符合当地法律法规
- 主动阻止歧视行为

## 为何加入负责任石材项目

- 有效的改变模型——2015年，负责任石材项目提升了28个工厂和采石场的工作环境，受益的工人超过3300个。
- 工作团队常驻现场，对石材产业十分有经验，深谙大环境的情况
- 我们通过负责任石材项目的三个合理的等级推动现场工作的进展
- 信息透明中心实现会员和客户进行工作交流



负责任石材项目在中国、印度及越南进行，并向巴西扩展。

## 联系我们

rsp@tft-earth.org  
+44 23 80 111220  
[www.tft-earth.org](http://www.tft-earth.org)