

工资工时



原则：

应向所有的工人支付不低于法定最低工资的薪酬。

所有的工人（包括计件工人）工作时间不超过法律规定的最高工时标准；加班应基于自愿原则，工人每工作七天至少休息一天。

最低工资定义

“法律或特别协议规定的最低金额的劳动报酬。”¹

工时定义

“工人在一天时间内花费在工作上的时间。”²

何为最低工资？

- 最低工资是工人每小时可获得的最低金额的劳动报酬。
- 国家或区域的最低工资通常因为年龄和工作类型的变化而变化。
- 然而，所有的工人都应收到不低于最低工资的劳动报酬。

何为超长工作时间？

- 超长工作时间是指那些超过法律限制的工作时间。
- 法律对于工时的限制是对工人的保障。
- 超时工作会提升工伤和生病的风险，降低员工士气和幸福感。
- 超长工作时间经常导致整体生产率下降及较高的缺勤率。



关键信息：

工资工时应合法且通过合同达成一致。

事实

- 然而，世界上10%的人口生活在一天少于1.9美元的境况中。³
- 许多国家遵从国际劳工组织的关于工作时数的公约——限制每周正常工作的最高时长为48小时。⁴
- 许多国家遵从国际劳工组织的关于工作时数的公约——限制每周正常工作的最高时长为48小时。
- 世界上大部分国家的工时标准估计都少于每周48小时。⁵
- 然而，一些国家和地区的执法不力意味着依然有许多困难与挑战的存在。⁵

最低工资的重要性

- 最低工资旨在保护工人和他们家人的利益。
- 这是为了保证工人有足够的收入维持基本的生活水平。
- 在大部分的国家，支付最低工资是法律要求。

待续...

工资工时



工资与工时

- 在法定标准工作时间提供了正常劳动，工人应获得最低工资的劳动报酬。
- 工人收到的工资应为每小时最低的工资乘以工作时长。
- 这适用于所有的工人，无论是计时工人，月薪工人还是计件工人。
- 除加班薪资之外，应根据法定标准的工作时长支付相应的最低工资。

我们期待在现场看到什么？

- 记录工作时间，加班时间及请假时间的工作记录和考勤记录
- 确定合法支付工资的书面程序文件。
- 保存写有工资金额、计算方式和工作时数的工资单。
- 为工人提供工资条，明确写明关于工资金额，扣款，奖金和加班内容的记录。
- 工人每工作七天至少有一天休息。（中国法律规定：工人每周至少有一天的休息日）
- 加班基于自愿原则，应提前取得工人的同意并保存记录。

如果工资不足或工时太长怎么办？

- 有很多的因素会导致工作时间太长或工资不足。
- 然而，支付最低工资，足额补偿加班时间，确保不让工人超时工作是对用人单位的法律要求。
- 企业与工人代表之间的讨论应寻求解决工资工时的相关问题。
- 双方应该尝试理解工作时间过长和工资不足的潜在原因，并努力解决这些潜在问题。
- 无论如何，工人的利益应被放在第一位。

加班工资

- 加班必须出于自愿。
- 任何超出协商好的工作时间的工时都可以被视为加班。
- 在大部分的国家，为工人的加班工时支付更多的薪资是法律要求。
- 然而，总的工作时长（正常工作时间加上加班时间）不能超过法律的限制。
- 国际劳工组织建议总的工作时长（包括正常和加班时长）不能超过每周60小时。

计件工人

- 不管工人以何种形式获取劳动报酬，他们都必须收到至少与工作时长相符的最低工资。
- 对于计件工人，企业必须计算在一段时间内可以生产的产品数量。他们必须据此为工人的每一件产品支付足够的工资以保证他们在8小时的班次中可以赚取基本工资。
- 如果工人工作超过8小时，他们必须以加班的标准为多出的每一件产品支付更多的费用。

生活工资

- 在某些情况下，法定的最低工资标准无法确保合理的生活质量。
- 在这样的情况下，用人单位可以自愿地支付“生活工资”。
- 这是个高于最低工资的数目，反映了生活所需的花费，且支持工人及其家人的福利项目。

附加的信息和资源

- [国际劳工组织（行业）工时公约](#)
- [月工资单模板](#)
- [工资条模板](#)
- [签到表模板](#)

1. 牛津字典，2016。最低工资。www.oxforddictionaries.com
 2. 剑桥网上字典，2016。工时。www.dictionary.cambridge.org
 3. 盖洛普民意测验中心，2013。世界范围内的家庭收入中位数约为10000美元。www.gallup.com
 4. 世界银行，2015。世界银行预测全球贫困率首次低于10%；主要障碍依然存在，目标在2030年消除贫困。www.worldbank.org
 5. S. Lee, D. McCann & J.C. 信使，2007。世界工时介绍。劳特里奇出版社。