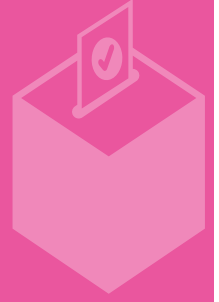


# 自由结社与集体谈判



## 原则

所有的工人，无论任何级别或工作等级，都有组建并选择参与工会，以及进行集体谈判的权利。当自由结社和集体谈判权受法律限制时，工人应有类似的独立方式进行自由结社和集体谈判。

## 自由结社的定义

“自由结社是工人的权利 . . . . . 指自由组建或加入工人组织，例如工会，工人社团，工人委员会等，争取及保护自己的职业权益”<sup>1</sup>

## 集体谈判的定义

“由工人组织的团队进行的关于工资及其他就业条件的谈判”。<sup>2</sup>

## 何为自由结社？

- 这是指人们出于集体行动的目的，聚在一起，组建或加入正式或非正式的群体的权利。
- 这被广泛地认为是自由和公平社群的基本权利，使社会团体可以为共同的目标和利益一起行动。
- 所有的工人有权利组建或加入代表他们利益的群体。他们也有权利选举他们自己的代表。
- 这些群体可以是工会，工人代表委员会或其他实体，尽管法律地位可能会有所不同。

## 何为集体谈判？

- 集体谈判由自由结社促进。
- 集体谈判是指工人就雇佣内容，申诉或其他问题与用人单位进行协商谈判的过程。
- 这些谈判可以促成签订反映工人和用人单位利益的协议。



## 关键信息

与工人代表合作提供了更广阔的视野，可以提高现场的积极性和士气。

## 事实

- 自由结社与集体谈判是基本的人权。<sup>3</sup>
- 许多国家依然限制个人组建工会的权利。<sup>4</sup>
- 欧洲和北美之外的许多国家的工会成员都在增长。<sup>5</sup>

## 如果有针对工会的法律障碍怎么办？

在一些国家，某些工人群体组建工会会遭到限制。这些限制包括阻止特定群体组建工会或者选举自己的代表，或者只允许国家管理的工会存在。

这种情况，在尊重国家法律的前提下，公司能否为工人间的对话提供替代的方式是十分重要的。

- 这应该包括：
  - 允许工人组建自己的工人委员会并选举自己的代表。
  - 不因为工人是委员会的成员而被歧视。

Continued...

## 自由结社与集体谈判

为何自由结社与集体谈判如此重要？

- 自由结社与集体谈判允许工人保护他们自己和家人的身心健康。
- 这限制了公司对工人个人或群体的剥削。
- 这使工人和用人单位签订反映双方利益的协议。
- 允许并支持工人进行集体谈判的工作现场通常有较高的士气，较强的生产力以及更可能通过共同努力解决困难。

我们期待在现场看到什么？

- 允许工人表达自己关于工作条件和雇佣内容的意见的机制。这包括工人代表和现场管理层之间定期的会议，而不仅仅是意见箱或是热线电话。
- 遵守法律要求，所有的工人有权利参与，组织工会或员工代表委员会，并进行集体谈判。
- 工人不会因为是在工会或员工代表委员会的成员而被歧视。
- 工人可以自由地选择他们自己的代表——他们的代表不应由现场管理层直接指定。
- 确保工人了解他们关于自由结社和集体谈判的权利
- 工人的权利以合适的文字进行记录，并在公共区域张贴出来。

如果工会受到法律限制怎么办？

当工会受到限制，或个人参与工会受限的时候，应该有其他进行组织及与管理层沟通的方式。

- 这包括：
  - 选举工人代表及委员会，他们可以与现场管理层会面及谈判。
  - 工人与现场管理层之间用于集体讨论的会议



工人委员会也许不正式，但是他们的会议及决定都应被记录在案。

### 不歧视工会成员

- 在许多国家，因为任何与工作表现无关的原因歧视个人是违法的。
- 相较于非会员而言，工会或者工人委员会的工人不应被区别对待。
- 这些内容应反映在现场的非歧视政策和培训过程中。
- 工会或委员会成员应该与非会员有相同的雇佣条款，工资工作条件等。
- 任何因此觉得受到歧视的工人都可以提交申诉，且申诉应按申诉程序处理。

### 附加的信息和资源

- [国际劳工组织 自由结社及保护组织权利公约](#)
- [国际劳工组织 组织及集体谈判权利公约](#)
- [尊重多元化资料页](#)
- [申诉程序模板](#)
- [申诉记录模板](#)